



## **INTERPELLATION OM ARBETSMILJÖ OCH LÖNELÄGE**

### **Interpellation till landstingsstyrelsens ordförande!**

Vi ser med stor oro på att antalet vakanser vid sjukhusen och många hälsocentraler fortfarande ligger på en hög nivå. En god arbetsmiljö måste uppnås för länets läkare och sjuksköterskor. Fakta är att på mindre än två år har sjukvårdskontakterna med sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor inom primärvården ökat med 19,7 %, vilket givetvis också måste påverka den övriga sjukvården.

När personalen ska klara av en nästan tjuguprocentig ökning av patienter uppstår lätt en ohållbar arbetsmiljö. Sjuksköterskor är utbildade för att hjälpa andra. När verksamheten har i stort sett samma personalstyrka och fler patienter leder detta till både ökad stress och risker för patientsäkerheten. I den situationen blir hyrbolagen ett alternativ också för sjuksköterskor som har lång erfarenhet. Allt fler anser att bara för att man jobbar i vården ska inte ens yrke behöva ses i första hand som ett kall, utan just som ett yrke.

Vi behöver en ny syn på sjuksköterskors värde inom vården. Allvarligt är det generellt låga löneläget, vilket även gäller sjuksköterskor med lång erfarenhet och specialistutbildning. Det är för stor differens mellan lön och arbetsuppgift om man jämför med till exempel Norge. Sunt förnuft säger att den nya generationen sjuksköterskor inte heller godtar nuvarande läge. Det finns ett stort dolt missnöje bland personal vid våra sjukhus. En tidigare sjuksköterska uppger att hon i Kalmar kunde ha ansvar för arton till tjugu patienter. I Norge, där hon nu arbetar, begränsas ansvaret till fyra till fem patienter. Hon bemöts dessutom med stor respekt och uppskattning på sin nuvarande arbetsplats och har därtill avsevärt bättre lön.

I verksamhetsplanen för hälso- och sjukvårdsförvaltningen anges att senast 2017 ska kostnaden för hyrpersonal vara halverad vid vårt landsting. Som åtgärd uppges ett huvudspår vara att fler sjuksköterskor får utbilda sig till specialistjuksköterskor.

Vi vill med anledning av ovanstående ställa följande frågor:

1.) Hur avser landstingsledningen att hantera den stora ökningen av sjukvårdskontakter inom primärvården för sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor?

2) Har landstingsledningen planering för hur de ökade vårdkontaktarna kommer att påverka övrig sjukvård?

3.) Har landstingsledningen någon långsiktig strategi för att förbättra sjuksköterskornas arbetsmiljö och löneläge, så att dessa faktorer blir konkurrenskraftiga?

Claus Zaar, Sverigedemokraterna

Bo Karlsson, Sverigedemokraterna