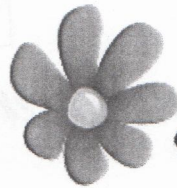


LANDSTINGET I KALMAR LÄN	
INK	2014-05-26
D.nr...	140378/13
HANDLAGGES AV	Jennie Hagberg
KÖPTA TILL	Anders Hennilsson, Peter Rydasp



Sverigedemokraterna
Trygghet & Tradition

REKRYTERING AV SJUKSKÖTERS KOR

Interpellation till landstingsstyrelsens ordförande!

Vi får i Kalmar läns landsting en alltmer allvarlig situation då det gäller rekryteringen av sjuksköterskor. Sjuksköterskor finner sin arbetsmiljö så tung att de söker sig till andra verksamheter. Norge lockar med högre lön, men det som överraskar är att sjuksköterskor hoppar av från sin yrkeskarriär och söker sig till mindre kvalificerade uppgifter. Dessa problem ökar i sin tur behovet av att anlita bemanningsföretag, vilket i sin tur försämrar de långsiktiga möjligheterna att lösa just rekryteringsproblemen.

Denna situation ökar starkt pressen på befintlig personal. Vi känner stor oro för patienters säkerhet när utarbetade sjuksköterskor kan utgöra en allvarlig patientsäkerhetsrisk. Därtill medför tungt ansvar risk för sjuksköterskors egen hälsa. Tendenser till utmattningsyndrom måste tas på största allvar av ansvarig personal.

Ovanpå detta har det i media rapporterats om en tystnadskultur som i praktiken leder till att sjuksköterskor lider i det tysta. Det är inte värdigt vårt landstingsfullmäktige att sjuksköterskor inom landstinget i Kalmar län känner sig så pressade att de inte kan säga fritt vad de tycker.

Vi vill med anledning av detta ställa följande fråga:

Vilka strategier har landstingets ledning för att på kort och lång sikt nå bra lösningar på den ökande bristen på sjuksköterskor?

Claus Zaar, Sverigedemokraterna

Bo Karlsson, Sverigedemokraterna